Aika 10.09.2026, klo 16:30 - 17:50

Paikka kaupungintalo, kokoustila Vallesmanni

Käsitellyt asiat

§ 38 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

§ 39 Pöytäkirjan tarkastus

§ 40 Viranhaltijapäätösten otto-oikeus

§ 41 Ilmoitusasiat (eltyltk 10.9.2026)

§ 42 Kyselyt

§ 43 Elinkeino- ja työllisyyspalveluiden talousarvioesitys vuodelle 2027

§ 44 Innovaatiojohtajan viran perustaminen 1.1.2027 alkaen

§ 45 Innovaatiojohtajan viran haettavaksi julistaminen

Saapuvilla olleet jäsenet

Tiina Räisänen, puheenjohtaja
Arto Liikanen, 1. varapuheenjohtaja
Suvi Airaksinen
Irma Hirsjärvi
Kalle Häkkinen
Henri Laasanen
Sini Lehtonen
Tuomo Leinonen, poistui 17:29
Tiina Mikkola, poistui 17:29

Muut saapuvilla olleet

Mirva Korhonen, asianhallintasihteeri, sihteeri
Panu Castren, luottamushenkilö
Ville Kärkkäinen, talous- ja hallintopäällikkö
Meri.J Lumela, kaupunginhallituksen 2. vpj
Hanna Lähteelä, työllisyysjohtaja
Leena Petman , viestinnän asiantuntija
Ari Tolonen, toimialajohtaja, esittelijä

Poissa

Jukka Hämäläinen, kaupunginhallituksen pj
Katja Isomöttönen, kaupunginhallituksen 1. vpj
Timo Koivisto, kaupunginjohtaja

Allekirjoitukset

Tiina Räisänen
Puheenjohtaja

Mirva Korhonen
Sihteeri

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

14.09.2026

Suvi Airaksinen

14.09.2026

Sini Lehtonen

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Pöytäkirja on yleisesti nähtävänä 15.9.2026 Jyväskylän kaupungin verkkosivuilla

§ 38
Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Ehdotus
Esittelijä: Ari Tolonen, toimialajohtaja

Tästä kokouksesta on annettu tieto hallintosäännön määräysten mukaisesti. Kirjallinen kutsu on toimitettu sähköisesti hallintosäännön ja kokouskäytäntöjä koskevan päätöksen mukaisesti.

Kuntalain 103 §:n mukaan valtuusto on päätösvaltainen, kun vähintään kaksi kolmasosaa valtuutetuista on läsnä. Muu toimielin kuin valtuusto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Päätös
Puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

§ 39
Pöytäkirjan tarkastus

Ehdotus
Esittelijä: Ari Tolonen, toimialajohtaja

Valitaan pöytäkirjan tarkastajiksi Suvi Airaksinen ja Sini Lehtonen, varalle Kalle Häkkinen ja Henri Laasanen.

Pöytäkirja tarkastetaan 14.9.2026.

Päätös
Valittiin pöytäkirjan tarkastajiksi Suvi Airaksinen ja Sini Lehtonen, varalle Kalle Häkkinen ja Henri Laasanen.

§ 40
Viranhaltijapäätösten otto-oikeus

Palveluesihenkilö, alkupalvelut
Viranhaltijapäätös:
§ 2 Omavalmentajan viran täyttäminen, 26.08.2026

Palvelupäällikkö, osaamisen palvelut
§ 184 Kielteinen päätös kuntalisän bonuksesta, 14.08.2026 (tuotu tiedoksi 28.8.2026, otto-oikeusaika päättynyt 4.9.2026)
§ 185 Myönteinen päätös kuntalisästä, 17.08.2026 (tuotu tiedoksi 28.8.2026, otto-oikeusaika päättynyt 7.9.2026)
§ 186 Myönteinen päätös kuntalisästä, 17.08.2026 (tuotu tiedoksi 28.8.2026, otto-oikeusaika päättynyt 8.9.2026)
§ 189 Myönteinen päätös kuntalisästä, 19.08.2026 (tuotu tiedoksi 28.8.2026, otto-oikeusaika päättynyt 9.9.2026)
§ 191 Myönteinen päätös nuorten rekrytointituesta, 21.08.2026
§ 193 Myönteinen päätös kuntalisästä, 24.08.2026
§ 194 Myönteinen päätös nuorten rekrytointituesta, 25.08.2026
§ 195 Myönteinen päätös nuorten rekrytointituesta, 25.08.2026
§ 196 Myönteinen päätös kuntalisästä, 25.08.2026
§ 199 Myönteinen päätös kuntalisästä, 26.08.2026
§ 200 Myönteinen päätös kuntalisästä, 28.08.2026
§ 202 Työllisyyspalveluiden hankkimiseksi dynaamisen toimittajarekisterin perustamista koskeva päätös, 01.09.2026
§ 204 Myönteinen päätös kuntalisästä, 02.09.2026

Toimialajohtaja, elinkeino- ja työllisyyspalvelut
§ 10 ETKO, Ennakoiva työmarkkina –kohtaanto- ja osaajaratkaisut Keski-Suomessa-hankkeen rahoitus vuosina 2027–2030, 27.08.2026

Työllisyysjohtaja
§ 10 Jyväskylän kaupungin osallistuminen Sitran luonnon terveyshyödyt käyttöön kunnissa -hankehakuun, 20.08.2026

Ehdotus
Esittelijä: Ari Tolonen, toimialajohtaja

Elinkeino- ja työllisyyslautakunta päättää, ettei se käytä kuntalain 92 §:n mukaista otto-oikeutta edellä esitettyihin viranhaltijoiden päätöksiin.

Elinkeino- ja työllisyyslautakunta merkitsee tiedoksi päätökset, joihin otto-oikeusaika on päättynyt.

Päätös
Päätösehdotus hyväksyttiin.

§ 41
Ilmoitusasiat (eltyltk 10.9.2026)

JyväskyläDno-2026-124

Valmistelija / lisätiedot:

Mirva Korhonen, asianhallintasihteeri, mirva.korhonen@jyvaskyla.fi

Liitteet

1 Lausuntopyyntö työryhmäraportista: EU:n monivuotisen rahoituskehyksen 2028-2034 kumppanuussuunnitelman hallintorakenteen valmistelu.pdf
2 EU:n monivuotisen 2028–2034 kumppanuussuunnitelman hallintorakenteen valmistelu, työryhmän loppuraportti
3 Elinkeino- ja työllisyyspalvelujen lausunto työryhmäraportista: EU:n monivuotisen rahoituskehyksen 2028-2034 kumppanuussuunnitelman hallintorakenteen valmistelu
4 Työllisyyspalvelujen dynaamista toimittajarekisteriä koskevan toimivallan siirtäminen

1. Työelämäverkko-hanke on Euroopan unionin osarahoittama ryhmähanke, jonka tavoitteena on vahvistaa työnhakijoiden ja työnantajien kohtaantoa sekä edistää osaavan työvoiman saatavuutta Jyväskylä–Muurame-työllisyysalueella. Hankkeessa kehitetään uusia toimintamalleja yhteistyössä työllisyysalueen, oppilaitosten ja työnantajien kanssa. Hanketta toteuttavat Jyväskylän kaupunki, Gradia ja Jyväskylän yliopisto. Hankkeen toteutusaika on 1.8.2026-31.7.2028. Työelämäverkko-hanke on pyytänyt nimeämään edustujat ohjausryhmään ja seurantaryhmään. Työelämäverkko-hankkeen ohjausryhmään on Jyväskylän kaupungin edustajaksi valittu työllisyysjohtaja Hanna Lähteelä ja varaedustajaksi palvelupäällikkö Minna Orrainen.Työelämäverkko-hankkeen seurantaryhmään on Jyväskylän kaupungin edustajaksi valittu palvelupäällikkö Minna Orrainen ja varaedustajaksi palvelupäällikkö Anna-Kaisa Räsänen. JyväskyläDno-2026-2538

2. Valtioneuvoston kanslian lausuntopyyntö työryhmäraportista 23.6.2026 (VN/7088/2026-VNK-7) : EU:n monivuotisen rahoituskehyksen 2028-2034 kumppanuussuunnitelman hallintorakenteen valmistelu. Määräaika lausunnolle on ollut 21.8.2026 ja lausunto on mennyt toimialajohtaja Ari Tolosen lausuntona. JyväskyläDno-2026-2997

3. Kaupunginjohtajan viranhaltijapäätös 25/27.8.2026: Työllisyyspalveluiden hankkimiseksi dynaamisen toimittajarekisterin perustamisen ja dynaamiseen toimittajarekisteriin osallistumishakemuksien hyväksymisen toimivallan siirtämistä koskeva päätös, toimivalta siirretty palvelupäällikkö Minna Orraiselle. JyväskyläDno-2026-3125

Ehdotus
Esittelijä: Ari Tolonen, toimialajohtaja

Merkitään tiedoksi.

Päätös
Päätösehdotus hyväksyttiin.

§ 42
Kyselyt

Toimielimen jäsenet sekä mahdolliset kaupunginhallituksen ja nuorisovaltuuston edustajat voivat ennen kokousta tai kokouksessa esittää kirjallisesti toimialaan liittyviä kysymyksiä.

Päätös
Ei kyselyjä.

§ 43
Elinkeino- ja työllisyyspalveluiden talousarvioesitys vuodelle 2027

JyväskyläDno-2026-2112

Valmistelija / lisätiedot:

Ville Kärkkäinen, talous- ja hallintopäällikkö, ville.karkkainen@jyvaskyla.fi

Liitteet

1 Elinkeino- ja työllisyyspalveluiden talousarvio 2027
2 Elinkeino- ja työllisyyspalveluiden henkilöstösuunnitelma 2027
3 Vaikutusten arviointilomake, oppisopimusohjelma
4 Elinkeino- ja työllisyyspalveluiden talousarvioesitys 2027 pääkohdat

Jyväskylän kaupungin taloudellinen tilanne ja talouden tasapainottaminen

Kaupunginhallitus antoi talousarviokehyksen vuodelle 2027 kokouksessaan 1.6.2026 /§186. Talousarviokehyksen asettaminen käynnisti kaupungin talousarvion 2027 ja taloussuunnitelman 2028–2029 laatimisen.

Talousarviokehyspäätöksessä kuvataan Jyväskylän kaupungin talouden tilanne ja kehitys tasapainottamistarpeineen.

Lähtökohtaisesti kehystarpeina on hyväksytty vain lainsäädäntöön perustuvat vaatimukset sekä kaupungin sopimuksiin ja sitoumuksiin perustuvat hinnoittelumuutokset. Lisäyksenä kehyksessä on huomioitu myös palkkojen sopimuskorotuksia voimassa olevien työ- ja virkaehtosopimusten mukaisesti. Mahdolliset lisä- ja kehittämistarpeet tulee rahoittaa asetettujen kehyksien sisältä, jotta sopeutustoimilla saadaan tasapainotettua kaupungin taloutta. Tuloarviot on laadittu varovaisuuden periaatteella.

Palvelualueiden tulee asettaa talousarvioon lisäksi toiminnalliset tavoitteensa, yksityiskohtaiset tavoitteet selviävät päätösliitteestä.

Nostoja toimialajohtajan talousarvioesityksestä

Toimialalle kohdennettiin kehysmuutoksessa lainsäädännöllisiin ja toimintaympäristön muutoksiin lisäystä toimintakatteeseen 4.400.000 euroa. Lakisääteiset muutokset kohdistuvat pääsääntöisesti kotoutumispalveluihin ja toimintaympäristön muutokset ovat Jyväskylän malliin perustuvia toimenpiteitä.

Toimialan tulee vähentää kuluja vuoden 2025 tilinpäätöksen toteuman perusteella 2.567.300 euroa, sekä talouden tasapainotuksen vuoksi 1.500.000 euroa.

Toimialan panostukset liittyvät pääasiassa Jyväskylä-mallin käynnistämiseen. Näistä panostuksista suurimmat ovat Yritystalon perustaminen ja Yritystalo brändin luominen, Yritystehdas Oy:n palvelujen laajentaminen, ekosysteemityön kuntarahoituksen lisääminen, sekä innovaatiojohtajan palkkaaminen.

Toimiala vähentää kulujaan mm. työllisyyspalveluiden tukeman kaupungin sisäisen oppisopimusohjelman lopettamisella, työvoimakoulutuksista leikkaamisella, sekä palveluiden ja tulkkauskulujen ostojen pienentämisellä.

Toimialajohtajan talousarvioesityksessä on huomioitu lisäksi teknisinä muutoksina kaupungin sisäiset sopimusveloitukset (tilapalvelun sisäiset vuokrat ja siivous sekä tietohallinnon sisäinen veloitus). Elinkeino- ja työllisyyspalveluiden osalta kyseiset tekniset muutokset ovat yhteensä -46.300 euroa.

Toimialajohtajan talousarvioesityksen toimintakate elinkeino- ja työllisyyspalveluiden osalta on annetun kehyksen mukainen ollen 56.954.100 euroa.

Prosessi

Talousarvion 2026 kehyksen antamisen jälkeen käynnistyy lautakuntien ja Tilapalvelu-liikelaitoksen johtokunnan työ talousarvioesitysten valmistelemiseksi. Lautakunnat tulee antaa omat talousarviokehykseen perustuvat talousarvioesityksensä 11.9.2026 mennessä.

Kaupunginjohtajan talousarvioesitys esitellään kaupunginhallituksessa ja julkaistaan 19.10.2026. Kaupunginvaltuusto käy lähetekeskustelun talousarvioesityksestä 2.11.2026 ja päättää samalla veroprosentit vuodelle 2027. Kaupunginhallitus käsittelee talousarvioesitystä seminaarissaan 5.-6.11.2026 ja talousarvio hyväksytään kaupunginvaltuuston kokouksessa 23.11.2026. Lautakunnat ja Tilapalvelu-liikelaitoksen johtokunta vahvistavat oman tehtäväalueensa käyttösuunnitelmat joulukuussa 2026 talousarvion hyväksymisen jälkeen.

Ehdotus
Esittelijä: Ari Tolonen, toimialajohtaja

Elinkeino- ja työllisyyslautakunta hyväksyy liitteiden mukaisen talousarvioesityksen, sekä henkilöstösuunnitelman vuodelle 2027.

Kokouskäsittely
Keskustelun aikana Irma Hirsjärvi ehdotti seuraavaa: Esitän, että nyt valittava innovaatiojohtaja muuttuu mahdollisen ETKO-ESR-hankkeen hankepäälliköksi, jos se saa rahoituksen. Muutosesitystä ei kannatettu, joten se raukesi kannattamattomana.

Tuomo Leinonen ja Tiina Mikkola poistuivat kokouksesta tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon jälkeen.

Päätös
Päätösehdotus hyväksyttiin.

§ 44
Innovaatiojohtajan viran perustaminen 1.1.2027 alkaen

JyväskyläDno-2026-2916

Valmistelija / lisätiedot:

Arja Aroheinä, henkilöstöjohtaja, arja.aroheina@jyvaskyla.fi

Jyväskylän kaupungissa on tarve perustaa innovaatiojohtajan virka, joka sijoittuu viran perustamishetkellä elinkeino- ja työllisyyspalveluiden toimialalle.

Jyväskylän kaupungissa on valmisteltu niin sanottu Jyväskylän Malli, jonka tavoitteena on vahvistaa kaupungin elinvoimaa, yritystoimintaa ja työllisyyttä lisäämällä yritysten, oppilaitosten, tutkimustoimijoiden, kaupungin ja muiden alueellisten kumppaneiden välistä strategista yhteistyötä. Mallin keskeisenä tavoitteena on edistää innovaatioiden syntymistä ja kaupallistamista sekä kasvattaa alueen yritys- ja työpaikkamäärää.

Jyväskylän Mallin toteuttaminen edellyttää kaupungilta vahvaa strategista johtamista, eri toimijoiden välisen yhteistyön koordinointia sekä tavoitteiden toteutumisen systemaattista seurantaa. Malliin sisältyy muun muassa InnovaatioAllianssin käynnistäminen, kehittämisalustojen rakentaminen, yrityspalveluiden uudistaminen sekä alueellisen investointitoiminnan edistäminen.

Elinkeino- ja työllisyyspalvelujen toimiala jakautuu kahdeksi palvelualueeksi. Työllisyyspalvelujen palvelualueen palvelujohtajana toimii työllisyysjohtaja. Elinkeinopalvelujen palvelualueen palvelujohtajan tehtävät on tällä hetkellä yhdistetty toimialajohtajan tehtäviin.

Innovaatiojohtajan viran perustamisen tavoitteena on palvelualueen johtamisen vahvistamisen lisäksi varmistaa Jyväskylän Mallin tavoitteiden toimeenpano ja sen pitkäjänteinen toteuttaminen, kaupungin elinvoimapolitiikan vaikuttavuuden ja elinvoimaa kasvattavien toimenpiteiden vahvistaminen sekä eri toimijoiden yhteistyön johtaminen ja koordinointi yhteisten tavoitteiden saavuttamiseksi.

Innovaatiojohtaja vastaa palvelujohtajana elinkeinopalvelujen palvelualueen johtamisesta, kehittämisestä ja taloudesta. Innovaatiojohtaja vastaa kaupungin osalta kaupungin elinvoiman, yritystoiminnan ja työllisyyttä vahvistavan mallin ja toiminnan valmistelusta, kehittämisestä, toimeenpanosta, koordinoinnista ja tulosten seurannan johtamisesta. Virkatehtävään kuuluu kaupungin innovaatio- ja ekosysteemitoiminnan johtaminen sekä yhteistyön kehittäminen yritysten, korkeakoulujen, koulutusorganisaatioiden, tutkimustoimijoiden ja muiden keskeisten sidosryhmien kanssa. Tämä tarkoittaa konkreettisina työtehtävinä viran perustamisvaiheessa esimerkiksi Jyväskylän Mallin toimenpanon johtamista kaupungin osalta, InnovaatioAllianssiin ja muihin yhteistyörakenteisiin liittyvän kaupungin toiminnan koordinointia, raportointia kaupungin johdolle ja luottamushenkilöille sekä kaupungin edustamista innovaatio- ja elinkeinokehittämisen alueellisissa, kansallisissa ja kansainvälisissä verkostoissa.

Innovaatiojohtajan viran koulutuksellisena kelpoisuusvaatimuksena on tehtävään soveltuva ylempi korkeakoulututkinto. Lisäksi kelpoisuusvaatimuksena on riittävä kokemus vaativista ja itsenäisistä johtamistehtävistä, vahva kokemus elinkeino-, innovaatio- ja/tai ekosysteemikehittämisestä sekä näytöt laajojen verkostojen johtamisesta. Tehtävän menestyksekäs hoitaminen edellyttää kokemusta kehittämis- ja investointihankkeiden valmistelusta, johtamisesta ja rahoituksesta sekä hyvää kirjallista ja suullista suomen ja englannin kielen taitoa. Hyvä paineensietokyky, kyky kokonaisvaltaiseen strategiseen ajatteluun sekä hyvät henkilöstöjohtamis- ja yhteistyötaidot ovat edellytyksiä tehtävässä onnistumiselle.

Toimivalta asiassa:

Hallintosäännön 46 § mukaan lautakunta päättää virkojen perustamisesta tehtäväalueellaan.

Ehdotus
Esittelijä: Ari Tolonen, toimialajohtaja

Elinkeino- ja työllisyyslautakunta

1. päättää perustaa innovaatiojohtajan viran 1.1.2027 alkaen;

2. päättää, että innovaatiojohtajan kelpoisuusvaatimukset ja muut edellytettävät seikat ovat seuraavat: Koulutuksellisena kelpoisuusvaatimuksena on tehtävään soveltuva ylempi korkeakoulututkinto. Lisäksi kelpoisuusvaatimuksena on riittävä kokemus vaativista ja itsenäisistä johtamistehtävistä, vahva kokemus elinkeino-, innovaatio- ja/tai ekosysteemikehittämisestä sekä näytöt laajojen verkostojen johtamisesta. Tehtävän menestyksekäs hoitaminen edellyttää kokemusta kehittämis- ja investointihankkeiden valmistelusta, johtamisesta ja rahoituksesta sekä hyvää kirjallista ja suullista suomen ja englannin kielen taitoa. Hyvä paineensietokyky, kyky kokonaisvaltaiseen strategiseen ajatteluun sekä hyvät henkilöstöjohtamis- ja yhteistyötaidot ovat edellytyksiä tehtävässä onnistumiselle.

Päätös
Päätösehdotus hyväksyttiin.

§ 45
Innovaatiojohtajan viran haettavaksi julistaminen

JyväskyläDno-2026-2916

Valmistelija / lisätiedot:

Arja Aroheinä, henkilöstöjohtaja, arja.aroheina@jyvaskyla.fi
Ari Tolonen, toimialajohtaja, ari.tolonen@jyvaskyla.fi

Elinkeino- ja työllisyyslautakunnalle on esitetty kokouksessa 10.9.2026 44 §:ssä perustettavaksi innovaatiojohtajan virka 1.1.2027 alkaen.

Innovaatiojohtaja vastaa palvelujohtajana elinkeinopalvelujen palvelualueen johtamisesta, kehittämisestä ja taloudesta. Innovaatiojohtaja vastaa kaupungin osalta kaupungin elinvoiman, yritystoiminnan ja työllisyyttä vahvistavan mallin ja toiminnan valmistelusta, kehittämisestä, toimeenpanosta, koordinoinnista ja tulosten seurannan johtamisesta. Virkatehtävään kuuluu kaupungin innovaatio- ja ekosysteemitoiminnan johtaminen sekä yhteistyön kehittäminen yritysten, korkeakoulujen, koulutusorganisaatioiden, tutkimustoimijoiden ja muiden keskeisten sidosryhmien kanssa. Tämä tarkoittaa konkreettisina työtehtävinä viran perustamisvaiheessa esimerkiksi Jyväskylän Mallin toimenpanon johtamista kaupungin osalta, InnovaatioAllianssiin ja muihin yhteistyörakenteisiin liittyvän kaupungin toiminnan koordinointia, raportointia kaupungin johdolle ja luottamushenkilöille sekä kaupungin edustamista innovaatio- ja elinkeinokehittämisen alueellisissa, kansallisissa ja kansainvälisissä verkostoissa.

Viran kelpoisuusvaatimukset ja palvelussuhteen ehdot

Innovaatiojohtajan viran kelpoisuusvaatimukset ja muut edellytykset on päätetty virkaa perustettaessa.

Palkkaus ja muut virkasuhteen ehdot perustuvat kunnalliseen yleiseen virka- ja työehtosopimukseen.

Hallintosäännön 55 §:n mukaan viranhaltijoiden palkkauksessa toimivaltaa käyttää se, joka ottaa viranhaltijan palvelukseen. Hallintosäännön 50 § mukaan lautakunta valitsee alaisensa palvelujohtajan. Kaupungin palkkausjärjestelmään perustuen (KVTES palkkausluku 19 §) kokonaispalkka on noin 7500 euroa. Lopullinen palkka määritellään virkavalinnan yhteydessä.

Virkasuhde on voimassa toistaiseksi. Virkaan valitun on esitettävä hyväksyttävä todistus terveydentilastaan. Todistus on esitettävä 30 päivän kuluessa valintapäätöksen tiedoksisaamisesta ja ennen virantoimituksen alkamista. Virassa käytetään koeaikaa.

Valintaprosessi

Valintaprosessissa käytetään hakemusasiakirjoja, haastatteluja sekä esimerkiksi mahdollisesti erikseen tehtävää henkilöarviointia. Haastatteluryhmään esitetään

nimettäväksi lautakunnan puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja yksi lautakunnan jäsen sekä viranhaltijoista toimialueen toimialajohtaja ja kaupungin henkilöstöjohtaja. Haastatteluryhmällä on oikeus täydentää ryhmää tarvittaessa asiantuntijoilla. Haastatteluryhmä valitsee haastatteluun kutsuttavat. Tavoitteena on, että virkaan valittavan virantoimitus alkaa mahdollisimman pian alkuvuodesta 2027.

Toimivalta asiassa:

Hallintosäännön 50 § mukaan lautakunta valitsee alaisensa palvelujohtajan ja 49 §:n mukaan viran julistaa haettavaksi se, jonka tehtävänä on valita viranhaltija avoinna olevaan virkaan.

Ehdotus
Esittelijä: Ari Tolonen, toimialajohtaja

Elinkeino- ja työllisyyslautakunta

1. julistaa innovaatiojohtajan viran haettavaksi;

2. päättää, että innovaatiojohtajan viran kelpoisuusvaatimukset ja muut edellytykset ovat elinkeino- ja työllisyyslautakunnan 10.9.2026/44 päätöksen mukaiset;

3. päättää, että virassa käytetään koeaikaa ja virkaan valitun on esitettävä hyväksyttävä todistus terveydentilastaan. Todistus on esitettävä 30 päivän kuluessa valintapäätöksen tiedoksisaamisesta ja ennen virantoimituksen alkamista;

4. päättää nimetä haastatteluryhmän, johon lautakunta nimeää lautakunnan puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja yhden lautakunnan jäsenen sekä viranhaltijoista toimialan toimialajohtajan ja kaupungin henkilöstöjohtajan. Haastatteluryhmällä on oikeus täydentää ryhmää tarvittaessa asiantuntijoilla.

Päätös
Päätösehdotus hyväksyttiin.

Elinkeino- ja työllisyyslautakunta päätti nimetä yksimielisesti haastatteluryhmään lautakunnan puheenjohtaja Tiina Räisäsen, lautakunnan varapuheenjohtaja Arto Liikasen ja lautakunnan jäsen Henri Laasasen sekä viranhaltijoista toimialan toimialajohtaja Ari Tolosen ja kaupungin henkilöstöjohtaja Arja Aroheinän. Haastatteluryhmällä on oikeus täydentää ryhmää tarvittaessa asiantuntijoilla.

Muutoksenhakukielto

§38, §39, §40, §41, §42, §43, §45

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai valitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §, laki oikeudenkäynnistä hallintoasioissa 6 §)
- hallinnon sisäistä määräystä, joka koskee tehtävän tai muun toimenpiteen suorittamista (laki oikeudenkäynnistä hallintoasioissa 6 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuosto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)
- varhaiskasvatuslain 57 §:n mukaista huomautusta tai huomion kiinnittämistä (Varhaiskasvatuslaki 63 § 2 mom.)
- hankintaoikaisun johdosta tehtyä päätöstä, jos hankintapäätöstä ei ole hankintaoikaisun johdosta muutettu (Hankintalaki 146 §)

Oikaisuvaatimus

§44

Oikaisuvaatimusohje

Oikaisuvaatimusohje, kunnallisasiat

Päätökseen voi hakea muutosta oikaisuvaatimuksella. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä

- asianosainen eli se, johon päätös on kohdistettu tai se, jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa sekä
- kunnan jäsen.

Kuntien yhteisen toimielimen päätökseen saa oikaisuvaatimuksen tehdä myös sopimukseen osallinen kunta ja sen jäsen.

Oikaisuvaatimuksen maksu

Oikaisuvaatimuskäsittely on maksutonta.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on jätettävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa, asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä. Kirjeitse tapahtuvan tiedoksiannon kohdalla asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi Jyväskylän kaupungin verkkosivuille.

Oikaisuvaatimusaikaa laskettaessa tiedoksisaantipäivää ei lueta määräaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulu- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen toimittaa ensimmäisenä sen jälkeisenä arkipäivänä.

Oikaisuvaatimuksen muoto, sisältö ja liitteet

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisena. Sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava;

- päätös, johon haetaan muutosta;
- miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi; ja
- muutosvaatimuksen perusteet.

Oikaisuvaatimukseen on **liitettävä** asiakirjat, joihin sen tekijä vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

Kirjelmässä on mainittava oikaisuvaatimuksen tekijän nimi, asuinkunta ja postiosoite sekä puhelinnumero, johon asiaa koskevat ilmoitukset voidaan toimittaa.

Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Oikaisuvaatimuksen toimittaminen viranomaiselle

Oikaisuvaatimus on muutoksenhakijan tai hänen valtuuttamansa asiamiehen toimitettava Jyväskylän kaupungin kirjaamoon ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä.

Oikaisuvaatimuksen voi toimittaa myös sähköpostitse. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjästä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä.

Viranomaiselle toimitetun sähköisen asiakirjan katsotaan saapuneen määräajassa, jos asiakirja saapuu viimeistään määräajan viimeisen päivän aikana. Paperinen oikaisuvaatimuskirjelmä on toimitettava kaupungin kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Sähköisen viestin (sähköpostin) katsotaan saapuneen viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että viestiä voidaan käsitellä. Oikaisuvaatimus lähetetään aina lähettäjän omalla vastuulla. Jyväskylän kaupunki ei vastaa sähköpostilla lähetetyn oikaisuvaatimuksen tietoturvallisuudesta.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti päätöksen tehneelle toimielimelle tai viranhaltijapäätöksen osalta toimielimelle, jonka alaisuudessa viranhaltija toimii.

Jyväskylän kaupunki
PL 193
Vapaudenkatu 32 (käyntiosoite)
40101 Jyväskylä
kirjaamo@jyvaskyla.fi
Puhelin: 014 569 0888
Aukioloaika: klo 8.00–15.00

Päätös on lainvoimainen oikaisuvaatimusajan jälkeen, ellei siihen ole haettu muutosta eikä sitä ole otettu ylemmän toimielimen käsiteltäväksi.